

'Zaturdays connects Highly Skilled Minds'

Hoe het werkt...

Voor bedrijven

Op zoek naar een medewerker verkoopondersteuning, sales/accountmanagement? Besteed, voor de juiste kandidaat, de werving en selectie (W&S) en bemiddeling uit aan Zaterdag. Wij zorgen dat u tijd en geld bespaart.

Onze achtergrond

De kracht van Zaterdag zit in een jarenlange expertise in bovengenoemde vakgebieden, de database en het gezamenlijke netwerk van onze recruiters. Zaterdag is een franchiseorganisatie. Dit betekent dat u te maken krijgt met dedicated zelfstandig ondernemers waarvoor kandidaat en bedrijf geen nummer maar toekomst zijn. Onze recruiters hebben een professionele landelijke organisatie achter zich staan. "The best of both worlds".

In de praktijk blijkt onze manier van zakendoen al snel anders als die van de meeste bureaus; zij willen wat het best voor hen is (lees: een zo hoog mogelijke winst), Wij zoeken een oplossing voor alle partijen. Dit betekent dat de searcher (recruiter) op een zo eerlijke mogelijke manier een win-win situatie probeert te creëren voor het bedrijf, de kandidaat en daardoor ook voor onszelf.

Speciaal voor bedrijven.

Op zoek naar een nieuwe medewerker verkoopondersteuning, sales-, accountmanagement of een interim professional? Het werven en selecteren van deze medewerkers die passen binnen uw bedrijf is veelal een arbeidsintensieve bezigheid met een behoorlijk prijskaartje. Besteed de werving en selectie uit aan de searcher (recruiter) van Zaterdag. Door middel van ons stappenplan:

Monitoring & Counseling > Search > Find > Adapt (Evaluate – Enable – Engage – Endeavour) zorgen wij ervoor dat u veel tijd en geld bespaart.

Wie zijn wij?

Zaterdag is zeer zeker ook een landelijk opererend werving- en/of selectiebureau op het gebied van verkoopondersteuning, sales- en accountmanagement tot aan het intermediair voor ICT, R&D en technisch getinte functies.

Zaterdag is gespecialiseerd in de bemiddeling van kandidaten en vacatures in deze vakgebieden vanaf MBO+, HBO en WO niveau.

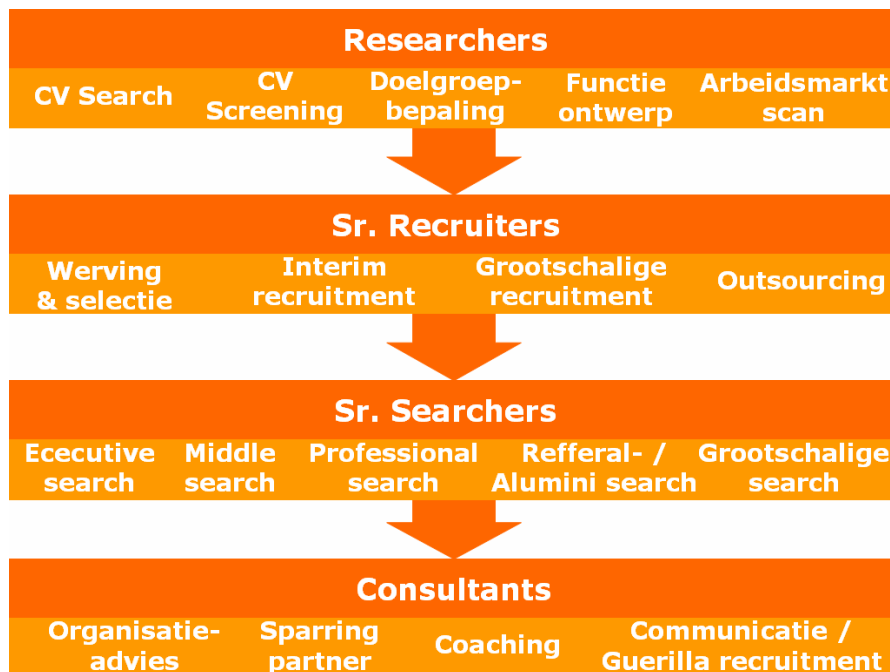
De kracht van Zaterdag zit in een jarenlange expertise in bovengenoemde vakgebieden, de database en het gezamenlijke netwerk van onze recruiters (lees: searchers).

Persoonsgebonden

U ontvangt van ons niet alleen het cv van de kandidaat: we sturen u ook een beschrijving van de persoon, zodat u écht een goed beeld kunt vormen. Daar heeft u iets aan.

Ook adviseren wij over de vele andere mogelijkheden:

- Denk hierbij o.a. aan:
- Maatwerk recruitment;
- Low Cost-, & Reguliere oplossingen;
- Oplossingen voor moeilijk vervulbare vacatures;
- Tijdelijke oplossingen
- Interim Recruitment en -Search;
- Oplossingen voor grootschalige recruitment / search trajecten;
- Account management & Advisering m.b.t. recruitment vraagstukken;
- Uitbesteden van recruitment werkzaamheden;
- Communicatie met de arbeidsmarkt; • etc, etc...



Visie ...to Expand (E) = MC²

In de bemiddeling van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt, onderscheidt Zaterdag zich door alle betrokkenen (kandidaat, bedrijf en recruiter) maximaal te begeleiden zodat een zo hoog mogelijk rendement verkregen wordt voor alle partijen.

Zaterdag gelooft daarbij in zelfstandig ondernemerschap en de eigenwaarde die een Sales professional sterk maakt.

Evaluate > Enable > Engage "to strive for perfection..."
1 > 2 > 3 > 4: Endeavour

Dit zijn de sleutelwoorden van Zaterdag en vormen ons stappenplan (het **Managen** v/d arbeidsmarkt**Communicatie**²) voor een succesvolle match.

... Sales

Zaturdays – Teisterbandstraat 34 – 5331 CR Kerkdriel – T 0418-639310 – info@zaturdays.nl – www.zaturdays.nl

1 > Monitoring & Counseling >
2 > Search > 3 > Find >
4 > Adapt > MC²=M(Evaluate x En...)



Zo werkt het

Onze diensten (m.b.t. een W&S traject)

Om tot een **ideale match** te komen tussen een kandidaat en uw vacature, maakt Zaterdag o.a. gebruik van een landelijke kennisnetwerk en haar centrale database. Door de focus op de vakgebieden verkoopondersteunend, sales- en accountmanagement zijn wij in staat snel potentiële kandidaten voor uw bedrijf te selecteren.

Het 4-stappenplan van Zaterdag voor een succesvolle match:

Stap 1: Evaluate (**Monitoring & Counseling**)

Intake – Samen met u als opdrachtgever maken we een helder functieprofiel en geeft u akkoord voor de opdracht.

Stap 2: Enable (**Search**)

Werving – De vacature wordt standaard geplaatst op de Zaterdag site (<http://www.zaturdays.nl>). Daarnaast vindt er direct filesearch plaats. Wanneer dit nog geen geschikte kandidaat oplevert, ontvangt de opdrachtgever binnen 3 werkdagen een wervingsvoorstel (start: wervingscampagne).

Stap 3: Engage (**Find**)

Selectie

- ✓ Interview potentiële kandidaten op basis van de STAR-methodiek.
- ✓ Binnen 15 werkdagen (m.u.v. mediasearch) minimaal 1 geschikte kandidaat voorgesteld.
- ✓ Kandidaat ondergaat een 'diepte interview' voorafgaande aan gesprek bij opdrachtgever.
- ✓ Opdrachtgever geeft na de nadere kennismaking Zaterdag (veelal binnen 2 werkdagen) de uitkomst van dit gesprek en het vervolg van de procedure wordt bepaald.

Match!

Procedure wordt afgerond, opdrachtgever wordt eventueel geadviseerd over arbeidsvoorwaarden

Stap 4: Endeavour (**Adapt**)

Begeleiding

- ✓ optie: een aanvullend assessment/test en/of een training/opleiding
- ✓ Geplaatste kandidaten worden gedurende 6 maanden na indiensttreding bij opdrachtgever begeleid, indien gewenst in samenspraak met de opdrachtgever.

Nog geen match... – Samen met u als opdrachtgever wordt het vervolg van de procedure bepaald en (op maat) aangepast.

Zekerheden

- een plan van aanpak binnen 3 werkdagen na de intake
- een tweewekelijkse rapportage over de voortgang van de procedure (grootschalige recruitment)
- minimaal één geschikte kandidaat binnen 15 werkdagen (anders 50% korting op bemiddelingfee)
- vervanging kandidaat indien kandidaat binnen zes maanden na indiensttreding de opdrachtgever verlaat.

Interesse?

Wilt u naar aanleiding van deze informatie Meer informatie? Wij beseffen ons dat elke organisatie uniek is. Waar het zwaartepunt bij uw organisatie ligt, weet u zelf als geen ander. Maar hoe u dat alles volwaardig kunt aanpakken, vertellen wij u graag.

Bel of mail: Patrick Bresser, Talent Manager/Coach – pbresser@zaturdays.nl – GSM: 06 461 366 81

Matchen is ons vak!

Carrières verlopen anders dan in het verleden. 'Lifetime employment' binnen een onderneming komt steeds minder voor. De balans tussen werk en privé, financiële 'onafhankelijkheid' en loopbaan planning wordt steeds belangrijker. Genoemde trends zijn blijvend. Daarom blijven we bouwen aan de toekomst.

Onze missie

Het is onze missie de juiste mensen bij elkaar te brengen met als doel geslaagde lange termijn relaties aan te gaan. Het kan ook goed zijn dat wij projecten van tijdelijke aard bemannen met interim professionals. Dat maakt Zaturdays uw partner in continuïteit.

Onze kernwaarden

- maatwerk
- kwaliteit
- betrokkenheid
- flexibiliteit
- integriteit
- origineel
- ambitie
- kritisch
- focus
- resultaat
- kosteneffectief

Geïnteresseerd?

Graag bespreken we de mogelijkheden met u. Reageer indien u nadere informatie wenst, vraag een offerte aan of maak een afspraak.