



'Zaturdays connects Highly Skilled Minds'

Maatwerk

## Hartelijk Welkom bij Zaturdays

Zaturdays is een sterk groeiend, onafhankelijk en landelijk opererend consultancykantoor.

Ons initiatief biedt zowel sollicitanten, freelancers als bedrijven / overheid - in de profit en non-profit sectoren - ongekende voordelen, die tot nog toe bij het werven geheel ontbraken! Zaturdays is gespecialiseerd in **maatwerk** en biedt oplossingen (**serviceconcepten**) voor al uw recruitment vraagstukken.

Zaturdays biedt & combineert traditionele dienstverlening met nieuwe diensten, waaronder:

- Low Costoplossingen : CV Search, Referral Search;
- Reguliere oplossingen : Werving en Selectie voor vast en/of tijdelijk (freelance) personeel/optie voor 15-werkdaagse leveringsgarantie;
- Oplossingen voor moeilijk vervulbare vacatures : Executive Search (op fee-, uur- en interimbasis), Middle-, Professional-, Referral-, & Alumni Search;
- Tijdelijke oplossingen : Interim Recruitment en Interim Search (evt. ook search teams);
- Oplossingen voor grootschalige recruitment / search trajecten : Projectrecruitment;
- Advisering m.b.t. recruitment gerelateerde vraagstukken : Recruitment Consultancy, Sparringpartner, Coaching;
- Uitbesteden van allerlei recruitment werkzaamheden : Outsourcing;
- Communicatie met de arbeidsmarkt : Arbeidsmarktcommunicatie, werken-bij website / carrière portal (weblog) en Guerrilla recruitment.
- Alternatieven voor Executive Search : Referral Search: Search van kandidaten m.b.v. netwerk opdrachtgever;
- Alumni Search : Het op structurele wijze benaderen van oud-medewerkers;
- Interim Search : Naast interim recruitment biedt Zaturdays nu ook de mogelijkheid van executive search op uurbasis.
- Recruitment Consultancy en het gebruik/de inzet van social media : Advies en implementatie m.b.t. recruitmentvraagstukken (organisatie, proces, e.d.) en social media/(micro)blogs
- Business Development ('Sales Force') : "van suspect naar lead", "outtasking" en "outsourcing"
- ...of toch liever de Traditionele dienstverlening : No cure no pay: Werving en selectie, Detachering, ...of alsnog met een leveringsgarantie van 15 werkdagen!

Wij zijn bovendien gespecialiseerd in '**het nieuwe recruitment 2.0**' wat zich kenmerkt door:

- ✓ **Recruitment online** (interactieve werkenbij- en jobactie-sites, online zoekopdrachten)
- ✓ **Recruitment networking** (netwerken via een referral strategie maar ook Hyves, LinkedIn, Facebook, Twitter etc)
- ✓ **Recruitment experience** (merk-waardige ervaringen: beurzen, opendagen, stagiaires/afstudeerders, gastcolleges)
- ✓ **Recruitment advertising** (zoekmachine jobmarketing, jobposting op vacaturebanken, bannering en bladen)
- ✓ **Recruitment pr** (nieuwsbrieven, blogs)

### Maatwerk zoekopdrachten

*Zaturdays levert maatwerk. Daarvoor willen wij uw organisatie grondig leren kennen. Op deze manier kunnen wij een kandidaat voor u vinden die een waardevolle bijdrage levert aan uw organisatie. We weten alles wat we moeten weten van onze kandidaten. We weten wat zij willen en wat ze ú kunnen bieden.*

### Persoonsgebonden

*U ontvangt van ons niet alleen het cv van de kandidaat: we sturen u ook een beschrijving van de persoon, zodat u écht een goed beeld kunt vormen. Daar heeft u iets aan.*

### Interim professionals

*Als u behoefte heeft aan tijdelijke krachten, bijvoorbeeld voor een speciaal project, wegens ziekte of zwangerschapsverlof of omdat de werkdruk tijdelijk toeneemt, dan kunt u gebruikmaken van een van onze Interim Professionals. Een Interim Professional is een expert met de juiste kennis en vaardigheden.*

### Interim Recruitment

*Zaturdays kan ook het gehele recruitmentproces bij u op locatie verzorgen. Van de arbeidsmarktcommunicatie tot en met de aanname van nieuwe medewerkers. Daarbij houden wij nauw contact met alle betrokken personen.*



'Orgineel'

Zaturdays.nl

Waarin is Zaturdays onderscheidend?

- Complete dienstverlening
- Uitsluitend ervaren searchers en recruiters (senioriteit)
- Uit uw naam en op uw locatie
- Aantrekkelijke tarieven, voorzien van onze **lage prijs garantie + topkwaliteit diensten!**

(Maar natuurlijk ook op verzoek als traditioneel - No cure no pay - Werving en Selectiebureau (W&S), Detacheringbureau, etc...)

Zaturdays: actief in alle sectoren, alle branches en op alle niveaus (vanaf MBO<sup>+</sup>)

### Zekerheden

- een plan van aanpak binnen 3 werkdagen na de intake
- een tweewekelijkse rapportage over de voortgang van de procedure (grootschalige recruitment)
- vervanging kandidaat indien kandidaat binnen zes maanden na indiensttreding de opdrachtgever verlaat + Bovendien: Het 'Full-service W&S pakket' vrijwaart u van alle beslommeringen en hebben voor genomineerde functies een 15-werkdaagse leveringsgarantie

### Over Zaturdays

Zaturdays springt in op trends waar behoefte aan is. Trends zijn in tegenstelling tot een hype blijvend waardoor we vanuit de jarenlange ervaring met werving en selectie, detachering, consultancy, executive search en marketing en communicatie diensten leveren waarvan alle partijen baat hebben bij de nieuwe ontwikkelingen in een voortdurend veranderende economie.

### Onze kernwaarden

- maatwerk
- kwaliteit
- betrokkenheid
- flexibiliteit
- integriteit
- origineel
- ambitie
- kritisch
- focus
- resultaat
- kosteneffectief

### Geïnteresseerd?

Waar het zwaartepunt bij uw organisatie ligt, weet u zelf als geen ander. Maar hoe u dat alles volwaardig kunt aanpakken, vertellen wij u graag.

Reageer indien u nadere informatie wenst of maak een afspraak.

Kenmerkend voor de aanpak van Zaturdays:

- **Een doelgerichte, operationele, pro-actieve en pragmatische werkwijze.** Waar mogelijk werken we (parttime) uit naam en op locatie van de opdrachtgever (werving en selectie, projectrecruitment, outsourcing). In onze visie leidt een vacature niet alleen tot een zoektocht naar de juiste kandidaat, maar is het eveneens een mogelijkheid rechtstreeks in contact te komen met de arbeidsmarkt.
- **Brede dienstverlening** op het gebied van recruitment in al zijn facetten. Alle recruitmentdiensten zijn via Zaturdays beschikbaar. Ook bieden wij deeltrajecten, zoals het uitsluitend genereren van kandidaten, het interviewen van kandidaten, responseverwerking e.d. Met andere woorden: 1 aanspreekpunt voor al uw recruitment vraagstukken.
- **Kwalitatieve dienstverlening:** De kwaliteit van onze dienstverlening wordt in belangrijke mate bepaald door onze medewerkers. Daarom werken wij uitsluitend met ervaren streng geselecteerde recruiters met ervaring (bewezen staat van dienst).
- **Aantrekkelijke tarieven:** door onze organisatievorm (netwerkorganisatie) en de kwaliteit en ervaring (doelgericht en geen onnodige werkzaamheden) van onze medewerkers kunnen wij werken met tarieven, die veelal onder het marktgemiddelde liggen.
- Het bieden van **structurele oplossingen** voor de lange(re) termijn.

### Verskillende disciplines van recruitment

Het recruitment proces heeft verschillende stadia. Van instroom, doorstroom tot uitstroom. Waarbij communicatie zowel online als face-to-face verloopt. Met disciplines als de marketing van uw vacatures en de inkoop van bijvoorbeeld tools en leveranciers.

Omdat elke organisatie anders is, zijn niet alle ingrediënten van het recruitment proces voor u van toepassing. Het hangt af van de inrichting van dit proces. Maar ook van uw organisatie-doelstellingen.

Daarom kunnen we het beste in overleg bepalen wat u uit handen wilt geven.

Het complete recruitment proces – inclusief strategie en management – of de uitvoerende stappen.

Samen komen we er uit.



'Kernwaarden'

Zaturdays.nl

## Kwaliteit door ervaring

De kwaliteit van onze dienstverlening wordt niet alleen bepaald door de professionaliteit en ervaring van onze medewerkers, maar eveneens door de continue innovatie en verbetering van onze diensten.

Kwaliteit geven wij o.a. vorm door:

- uitsluitend te werken met ervaren senior medewerkers; veelal met corporate -, bureau - en/of lijn ervaring.
- uitsluitend medewerkers in te zetten van een vergelijkbaar niveau als de kandidaat;
- geen conflicterende opdrachten aan te nemen;
- geen onnodig zware middelen in te zetten met extra kosten voor de opdrachtgever;
- gedegen kennis van de markt en 100% focus op het bedrijfsleven en de ICT en R&D branche in het bijzonder en waar wenselijk te werken in verschillende sectoren en branches waardoor specifieke ervaringen kunnen worden benut in andere branches
- elke opdracht is gekoppeld aan een directielid van Zaturdays (Stap 1: **Monitoring en Counselling**).

Onder kwaliteit verstaan wij o.a.:

- het voldoen aan de wensen en verwachtingen van de opdrachtgever;
- afspraak is afspraak;
- de beste mensen op de juiste (project)stoel te plaatsen;
- een goede prijs / kwaliteit verhouding;
- gebruik van state of the art instrumenten en verantwoord buiten gebaande wegen treden;

## Unieke werkwijze

Uitgangspunt bij de oprichting van Zaturdays waren vooral ervaringen vanuit de detacherings- en consultancy wereld. Ervaringen, die vooral betrekking hadden op een ontbrekende verstandhouding tussen professionals, management, directie, (inter)nationale belangen en aandeelhouders, een ongunstige verhouding prijs - kwaliteit en beloning en het ontbreken van versterking van het eigen werkgeversmerk bij uitbesteding aan een intermediair.

Kenmerkend voor onze werkwijze:

- waar mogelijk (werving en selectie) werken wij altijd **uit naam** (vanuit uw werkgeversmerk) en **op locatie** van de opdrachtgever; Dit geldt uiteraard niet voor search opdrachten (niet uit uw naam);
- bij onze recruitment opdrachten is een **actieve search** (CV Search) altijd een standaardonderdeel;
- door de **brede dienstverlening** kan opdrachtgever er bijvoorbeeld voor kiezen te starten met een W&S traject en indien nodig doorschakelen naar executive search. Opdrachtgever betaalt dan alleen voor het laatst ingezette instrument. Uiteraard adviseren wij wel over de slagingskans van een bepaald instrument.
- een grote mate van flexibiliteit, **maatwerk**;
- afspraak is afspraak;
- pragmatisch, operationeel; **no nonsense**;
- + 'last but not least':
- **focus op resultaat** - niet voor niets luidt onze slogan: Onze focus is uw resultaat!

### Uitbesteden van recruitment: in uw voordeel

*Wij doen u een belofte. Allereerst verbeteren we de kwaliteit van uw wervingsproces. Daarbij brengen we de kosten van uw recruitment afdeling terug. Geen loze belofte, maar een aangename realiteit wanneer u kiest voor het uitbesteden van deze activiteit.*

### Organisatie en vacatures beter zichtbaar en vindbaar

*Om vacatures te vervullen heeft u kandidaten nodig. Dus moet u kenbaar maken dat u werft. Actuele vacatures op de corporate website trekken mensen aan die al interesse hadden in uw organisatie. De werkenbij-site zorgt voor optimale vindbaarheid van uw vacatures en versterkt uw werkgeversmerk.*

### Betere benutting van sollicitanten

*Geen rondslingerende mappen meer met oude sollicitanten of CV's die in de la verdwijnen en nooit meer verschijnen. Met een werkenbij portaal en ons uitgebreide netwerk (lees: 'social networks', kandidaten-database, etc.) is elke kandidaat direct toegankelijk. Zo kunt u uw pool veel beter benutten.*

### Versterking employer branding

*Een sollicitant die niets meer van u hoort, heeft een negatieve ervaring. De recruiter die de database voor u beheert, weet de sollicitatieprocessen zo in te richten dat elke sollicitant op een uiterst professionele wijze wordt benaderd. Hetgeen een goede indruk na laat bij iedereen die in u als werkgever is geïnteresseerd..*



'Aantrekkelijke serviceconcepten – vernieuwend en efficiënt'

Zaturdays.nl

## Aantrekkelijke tarieven

Uitgangspunt is een gunstige prijs - kwaliteit verhouding en transparantie. Daarnaast geen onnodige advertenties, geen executive search als het ook met CV Search kan etc. **Deels tegen kostprijs met kleine marges!**

Vrijwel alle diensten zijn mogelijk op feebasis (lager percentage van loon), uurbasis of fixed price. Messcherp en een top kwaliteit!

Aantrekkelijke tarieven – **garanties** – zijn mogelijk door:

- geen overhead;
- geen vaste personeelskosten (ambulante medewerkers);
- ervaren medewerkers, waardoor opdrachten in het algemeen efficiënter en sneller kunnen worden uitgevoerd;
- W&S campagne: minimaal één geschikte kandidaat binnen 15 werkdagen (inclusief onze leveringsgarantie: anders 50% korting op bemiddelingfee);
- vervanging kandidaat indien kandidaat binnen zes maanden na indiensttreding de opdrachtgever verlaat.

## Brede dienstverlening

Zaturdays biedt een volledig dienstenpakket op het gebied van recruitment. Dit heeft geresulteerd in de volgende diensten:

- diensten om de match tussen kandidaat en opdrachtgever te bewerkstelligen:
  - ✓ Werving en Selectie
  - ✓ CV Search+ (low cost principe)
  - ✓ Recruitment Search
  - ✓ Referral Search
  - ✓ Executive Search
  - ✓ Interim oplossingen
  - ✓ Outsourcing
- diensten om de kwaliteit van recruiters en recruitment-afdelingen te verbeteren:
  - ✓ Coaching & Sparring Partner
- diensten om de match tussen organisatie te verbeteren
  - ✓ Recruitment Consultancy
- diensten om de positie op de arbeidsmarkt te versterken
  - ✓ Werken bij website...
  - ✓ Recruitment Partners en
- overige diensten, die een relatie hebben met recruitment
  - ✓ Bijv. ondersteuning bij interne werving en selectie-trajecten, ontwerp, ondersteuning en beoordeling van MD trajecten etc.

## Recruitment Process Outsourcing (RPO)

Met Zaturdays als partner hoeft u niet het gehele recruitmentproces uit te besteden. Zaturdays kan zoals duidelijk mag zijn ook die delen van je recruitmentproces over nemen, die jij wilt. Denk hieraan aan het adverteren van vacatures, het zoeken naar kandidaten of de eerste selectieprocedure.

Je eigen 'werkenbij' website – carrière-portal – is hier een voorbeeld van.

Op verzoek geven wij u graag een indicatie van onze tarieven.



### Voorop lopen zonder eigen kennis

*Arbeidsmarktcommunicatie, marketingtools, matching, CV search; er is zoveel mogelijk! Als u voorop wilt blijven lopen zonder dagelijks uw kennis bij te schaven, laat u dit over aan een ervaren partij. Wij zijn continu op de hoogte van de laatste web- en systeem-mogelijkheden en van nieuwe ontwikkelingen in de markt.*

### Bespaar op werving en selectie

*Met het uitbesteden van uw recruitment en/of een werkenbij-site heeft u geen 'inhouse recruiter' meer nodig.*

*Het werk wordt u uit handen genomen en de HR afdeling kan zich bezig houden met haar kerntaken.*

*Ook het inboeken van CV's, het versturen van uitnodigings- en afwijzingsbrieven, dat veelal door secretaresses wordt gedaan, verdwijnt van uw afdeling. Daarmee bespaart u tijd en geld, terwijl uw proces juist verbeterd. Daarbij: uw recruitment kosten worden variabel in plaats van vast.*

*Wel zo prettig in een veranderende markt. En als klap op de vuurpijl worden de kosten zeer inzichtelijk gemaakt.*

### Geïnteresseerd?

*Graag bespreken we de mogelijkheden met u. Reageer indien u nadere informatie wenst of maak een afspraak.*



'Betrokkenheid'

Zaturdays.nl

## Structurele oplossingen

Zaturdays biedt niet alleen oplossingen voor de korte termijn (de concrete vacature, het nijpende organisatievraagstuk, e.d.), maar denkt tevens graag mee over oplossingen van een meer structurele aard.

Het kan daarbij bijv. gaan om vraagstukken als:

- de aanpak van de grote personeelsbehoefte in de komende jaren;
- kostenbesparing door bijv. (executive -) search in te bouwen binnen de eigen recruitmentafdeling;
- oplossingen voor het vervullen van de zeer moeilijke vacatures;
- het transformeren van uw organisatie in een gewild werkgeversmerk (b.v. via de Werkenbij website);
- etc.

De voordelen van samenwerken met Zaturdays op een rijtje:

Voordelen van: Netwerkorganisatie

- ♦ De organisatievorm maakt het mogelijk actief te zijn in alle sectoren, alle branches en op alle niveaus;
- ♦ Kruisbestuiving vanuit de verschillende branches en sectoren;
- ♦ Mogelijkheid van inzet en aantrekken van ervaren medewerkers;

Ervaren medewerkers

- ♦ Gesprekspartner van opdrachtgever én kandidaat;
- ♦ Snellere doorlooptijden;

Brede dienstverlening

- ♦ Mogelijkheid om instrumenten in oplopende zwaarte in te zetten.  
Bijvoorbeeld: Carrière-portal / CV Search<sup>+</sup>  
► Werving en Selectie ► Executive Search  
Opdrachtgever betaalt alleen voor het laatst ingezette instrument (het principe van ranking);

## Contact?

U kunt direct contact opnemen met een van onze managers:

Ester van Eersel [evaneersel@zaturdays.nl](mailto:evaneersel@zaturdays.nl) +31 (0)6 36 43 59 74 Managing Partner / CFO  
Patrick Bresser [pbresser@zaturdays.nl](mailto:pbresser@zaturdays.nl) +31 (0)6 461 366 81 Talent Manager / Coach

Zaturdays kan deze vorm van dienstverlening bieden doordat zij uitsluitend werkt met (zeer) ervaren medewerkers. Een aantal van hen heeft ook een ruime beleidsmatige achtergrond.

Graag overleggen wij vrijblijvend met U over de oplossingsmogelijkheden voor uw concrete lange(re) termijn vraagstuk.

Neem voor nadere informatie vrijblijvend contact op met Patrick Bresser. (tel: 06 - 461 366 81)

- ♦ One stop shopping: alle recruitmentoplossingen op 1 adres;
- ♦ Mogelijkheid van maatwerk aansluitend op uw specifieke behoeften;

Uit uw naam

- ♦ Niet Zaturdays als werkgeversmerk staat voorop, maar uw naam. Geen opbouw van onze naamsbekendheid op uw kosten (echter altijd mogelijk op verzoek wel/ niet toegevoegd op onze website);
- ♦ Kandidaat merkt niets van een intermediair bureau\*. Onze medewerkers werken als uw eigen recruitmentafdeling.

Aantrekkelijke tarieven

- ♦ Geen onnodige (dure) werkzaamheden + juiste aanvulling (instrumenten);
- ♦ Alle diensten mogelijk op fee basis, uurbasis en fixed price
- ♦ Werken met ervaren en ambulante medewerkers + geen overhead;

### Onze missie

*Het is onze missie de juiste mensen bij elkaar te brengen met als doel geslaagde lange termijn relaties aan te gaan. Het kan ook goed zijn dat wij projecten van tijdelijke aard bemannen met interim professionals. Dat maakt Zaturdays uw partner in continuïteit.*

### Ruime ervaring in branche en proces

*Ervaring in de branche en ervaring met werving en selectie processen en de hiervoor beschikbare tools is een vereiste voor een goed resultaat.*

*Voor ons dagelijkse kost. Al jarenlang. Dat kunt u met een gerust hart aan ons overlaten.*

### Onze kernwaarden

- maatwerk
- kwaliteit
- betrokkenheid
- flexibiliteit
- integriteit
- origineel
- ambitie
- kritisch
- focus
- resultaat
- kosteneffectief

### Zaturdays voor een snelle en kwalitatieve match!

*Kortom, heeft u een openstaande vacature en is het belangrijk dat deze snel wordt ingevuld, dan is Zaturdays een logische keuze. Wij maken graag een afspraak met u om uw wensen te bespreken.*

*Reageer indien u nadere informatie wenst of maak een afspraak.*