



'Zaturdays connects Highly Skilled Minds'

W & S

## Zaturdays

Zaturdays is een kwalitatieve dienstverlener. Een consultancykantoor met een geheel eigen visie en filosofie op het gebied van technische dienstverlening dat zich steeds uitbreidt en vernieuwt. Een niet weg te denken organisatie met de nodige flexibiliteit die aansluit bij de noodzakelijke technische ondersteuning en capaciteitsbehoefte van onze opdrachtgevers.

Klanten schakelen Zaturdays allereerst in vanwege onze ervaring op het gebied van gesponsord solliciteren, kosten besparing, het leveren van complete informatie, het delen van kennis en zo nog veel meer kernwaarden die passen bij de nieuwe economie (Recruitment 2.0)!

Toch speelt onze bedrijfscultuur ook een belangrijke rol. De combinatie van vakmanschap en bezieling is het onderscheidende kenmerk van Zaturdays. Dat is waar wij onze medewerkers en dus ook uw projectmedewerkers op selecteren!

## Werving en Selectie

Werving en selectie is een substantieel onderdeel van de activiteiten van Zaturdays.

Zaturdays richt zich bij haar werving en selectie activiteiten zowel op de aanname van medewerkers in vaste - / tijdelijke dienst als op medewerkers, die als freelancer werkzaam zijn.

In een aantal sectoren / branches is in toenemende mate sprake van freelancers.

## Ons wervingsproces

Het uitvoeren van een volledige werving - en selectietraject voor vaste medewerkers en freelancers e.d. verloopt langs onderstaand proces (Start: **Monitoring & Counseling**):

- '**Evaluate**' - Oriëntatie, opstellen functieprofiel en print en/of internetadvertentie
- '**Enable**' - (**Search**) Internet -/ Media - Netwerk en CV Search
- '**Engage**' - Responseverwerking + opstellen longlist (**Find**)  
Interviews + opstellen shortlist
- '**Endeavour**' Presentatie kandidaten + selectie door opdrachtgever (...**Adapt**)

## Werving en selectie vaste medewerkers & freelancers

We onderscheiden twee vormen van werving en selectie:

- werving en selectie vaste medewerkers
- werving en selectie freelancers

### Matchen is ons vak!

*Carrières verlopen anders dan in het verleden. 'Lifetime employment' binnen een onderneming komt steeds minder voor. De balans tussen werk en privé, financiële 'onafhankelijkheid' en loopbaan planning wordt steeds belangrijker. Genoemde trends zijn blijvend. Daarom blijven we bouwen aan de toekomst.*

### Onze missie

*Het is onze missie de juiste mensen bij elkaar te brengen met als doel geslaagde lange termijn relaties aan te gaan. Het kan ook goed zijn dat wij projecten van tijdelijke aard bemannen met interim professionals. Dat maakt Zaturdays uw partner in continuïteit.*

### Onze kernwaarden

- maatwerk
- kwaliteit
- betrokkenheid
- flexibiliteit
- integriteit
- origineel
- ambitie
- kritisch
- focus
- resultaat
- costleadership

### Geïnteresseerd?

*Graag bespreken we de mogelijkheden met u. Reageer indien u nadere informatie wenst, vraag een offerte aan of maak een afspraak.*





'W&S voor vast en/of tijdelijk (freelance) personeel'

Zaturdays.nl

## Werving en Selectie van vaste Medewerkers

De activiteiten worden verricht uit uw naam en op een door u te bepalen locatie. De kandidaten komen dus in rechtstreeks contact met uw "recruitment en/of R&D afdeling" en zien - / ervaren geen intermediair bureau.

Kenmerkend voor onze aanpak:

- Pro actieve en kostenbewuste werkwijze, eerst CV Search (bij tarief inbegrepen) en vervolgens - indien noodzakelijk - adverteren;
- Oog voor versterking arbeidsmarktpositie opdrachtgever ("uit uw naam") of op verzoek juist vanuit onze onafhankelijke positie en branding!
- Zo zal ook de snelheid in de gesprekken verder in de komende (economisch betere) jaren steeds belangrijker worden!
- Aandacht voor de kandidaat (recruiter in overeenstemming met gewenste zwaarte kandidaat) en kandidaat ziet geen intermediair bureau (op verzoek, gezien ook onze branding en nieuwe initiatieven als 'refferal search' via [www.zaturdays.nl](http://www.zaturdays.nl) en/of de eigen werkenbij-site (inzet van de Zaturdays weblog) kunnen leiden tot de aanname van de juiste kandidaat).

## Werving en Selectie van Freelancers

Het uitvoeren van een werving en selectietraject voor de tijdelijke ondersteuning door een freelancer, interimmer, zzp'er.

Het aantal freelancers groeit explosief en wordt meer en meer een aanvulling of alternatief voor uw medewerkers in vaste dienst.

Kenmerkend voor onze aanpak:

- Kennis van de markt van freelancers, interimmers e.d.
- Geen advertentiekosten;
- Payrolling (op basis van detachering), exclusiviteit - / eigendomsrechten wordt met de freelancer e.d. afgestemd door ons consultancykantoor.

## Tip: Overige diensten

Zaturdays biedt oplossingen voor alle denkbare recruitmentvraagstukken. Centraal daarbij staan werving en selectie, werkenbij-site (weblog), search, interim recruitment, advies en outsourcing. Reageer indien u nadere informatie wenst, vraag een (maatwerk)offerte aan of maak een afspraak.

## Contact?

U kunt direct contact opnemen met een van onze managers:

Ester van Eersel [evaneersel@zaturdays.nl](mailto:evaneersel@zaturdays.nl) +31 (0)6 36 43 59 74 Managing Partner / CFO  
Patrick Bresser [pbresser@zaturdays.nl](mailto:pbresser@zaturdays.nl) +31 (0)6 461 366 81 Talent Manager / Coach

### Maatwerk + No Cure No Pay

*Zaturdays levert maatwerk. Daarvoor willen wij uw organisatie grondig leren kennen. Op deze manier kunnen wij een kandidaat voor u vinden die een waardevolle bijdrage levert aan uw organisatie. We weten alles wat we moeten weten van onze kandidaten. We weten wat zij willen en wat ze ú kunnen bieden.*

### Persoonsgebonden

*U ontvangt van ons niet alleen het cv van de kandidaat: we sturen u ook een beschrijving van de persoon, zodat u écht een goed beeld kunt vormen. Daar heeft u iets aan.*

### Interim professionals

*Als u behoefte heeft aan tijdelijke krachten, bijvoorbeeld voor een speciaal project, wegens ziekte of zwangerschapsverlof of omdat de werkdruk tijdelijk toeneemt, dan kunt u gebruikmaken van een van onze Interim Professionals. Een Interim Professional is een expert met de juiste kennis en vaardigheden.*

### Interim Recruitment

*Zaturdays kan ook het gehele recruitmentproces bij u op locatie verzorgen. Van de arbeidsmarktcommunicatie tot en met de aanname van nieuwe medewerkers. Daarbij houden wij nauw contact met alle betrokken personen.*



' Voorbeeld – Concreet vertaald betekend dit...'

Hoe het werkt...

## Voor bedrijven

Op zoek naar een medewerker / (tijdelijke) professional?  
Besteed, voor de juiste kandidaat, de werving en selectie (W&S) en bemiddeling uit aan Zaterdag.  
Wij zorgen dat u tijd en geld bespaart →

## Onze achtergrond

De kracht van Zaterdag zit in een jarenlange expertise in technisch getinte vakgebieden, de database en het gezamenlijke netwerk van onze recruiters. Zaterdag is een franchiseorganisatie. Dit betekent dat u te maken krijgt met dedicated zelfstandig ondernemers waarvoor kandidaat en bedrijf geen nummer maar toekomst zijn. Onze recruiters hebben een professionele landelijke organisatie achter zich staan. "The best of both worlds".

In de praktijk blijkt onze manier van zakendoen al snel anders als die van de meeste bureaus; zij willen wat het best voor hen is (lees: een zo hoog mogelijke winst), Wij zoeken een oplossing voor alle partijen. Dit betekent dat de searcher (recruiter) op een zo eerlijke mogelijke manier een win-win situatie probeert te creëren voor het bedrijf, de kandidaat en daardoor ook voor onszelf.

### Speciaal voor bedrijven.

Op zoek naar een nieuwe medewerker of een (interim) professional? Het werven en selecteren van deze medewerkers die passen binnen uw bedrijf is veelal een arbeidsintensieve bezigheid met een behoorlijk prijskaartje. Besteed de werving en selectie uit aan de searcher (recruiter) van Zaterdag. Door middel van ons stappenplan:

**Monitoring & Counseling > Search > Find > Adapt** (Evaluate – Enable – Engage – Endeavour) zorgen wij ervoor dat u veel tijd en geld bespaart.

## Samengevat

Zaturdays is een intermediair op het gebied van Human Capital die pragmatisch te werk gaat.

Zaturdays levert diverse recruitment diensten waar leveringssnelheid en een kwalitatieve match centraal staan; Zaturdays vult openstaande vacatures snel en tegen een scherp tarief in. Bovendien garanderen wij minimaal 2 tot 3 top kandidaten te leveren binnen 15 werkdagen\*.

Zaturdays maakt gebruik van de meest recente technologische zoekmethodieken waardoor kort na het uitzetten van de vacature geschikte kandidaten zich aanmelden. Door de behaalde tijdswinst zijn wij in staat de kandidaten grondig te toetsen aan uw vacature, met veel persoonlijke aandacht voor de kandidaat en uw organisatie.

## Leveringsgarantie

Zaturdays levert consequent snel kandidaten binnen ons specialisme. Zaturdays zorgt dat u in 15 werkdagen 2 tot 3 kandidaten, die voldoen aan de gestelde eisen in het vacatureprofiel, in uw agenda heeft staan voor een eerste kennismaking. Sterker nog, wij garanderen het. Wij zijn zo overtuigd van onze leveringsprestaties, dat wij daar zelfs een garantie op geven.

\* ) Kunnen wij onverhoopt niet een match maken uit de eerste selectie of niet aan onze leveringsgarantie voldoen, dan krijgt u 50% korting op de bemiddelingsfee (het percentage). Voor ons een sterke motivatie om snel een kwalitatieve match tot stand te brengen.

### Kwaliteit tegen een scherp tarief (ons advies)

*Bij acceptatie van de opdracht wordt een vast bedrag van € 695,00 in rekening gebracht voor het opstarten van de wervingscampagne (dit in tegenstelling tot een marktconforme € 1.500,00).*

*Dat geeft commitment van uw zijde, en zeker van de kant van Zaturdays.*

*Bij een succesvolle bemiddeling rekenen wij een laag tarief\* van 15% van het bruto jaarsalaris van de geplaatste kandidaat.*

*\*) Minimaal één geschikte kandidaat binnen 15 werkdagen (anders 50% korting op de bemiddelingfee).*

*Kortom, heeft u een openstaande vacature en is het belangrijk dat deze snel wordt ingevuld, dan is Zaturdays een logische keuze. Wij maken graag een afspraak met u om uw wensen te bespreken.*

### Visie ...to Expand (E) = MC<sup>2</sup>

*In de bemiddeling van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt, onderscheidt Zaterdag zich door alle betrokkenen (kandidaat, bedrijf en recruiter) maximaal te begeleiden zodat een zo hoog mogelijk rendement verkregen wordt voor alle partijen.*

*Zaterdag gelooft daarbij in zelfstandig ondernemerschap en de eigenwaarde die een top professional sterk maakt.*

### Evaluate > Enable > Engage "to strive for perfection..." 1 > 2 > 3 > 4: Endeavour

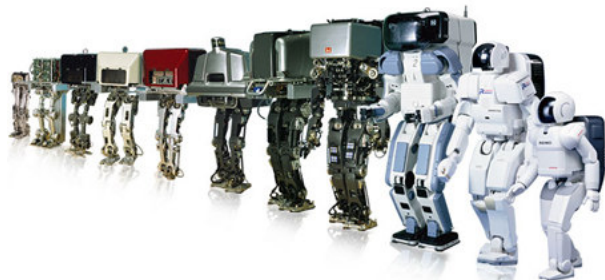
*Dit zijn de sleutelwoorden van Zaterdag en vormen ons stappenplan (het Managen v/d arbeidsmarktCommunicatie<sup>2</sup>) voor een succesvolle match.*

## ... W&S diensten

Zaturdays – Teisterbandstraat 34 – 5331 CR Kerkdriel – T 0418-639310 – info@zaturdays.nl – www.zaturdays.nl

1 > Monitoring & Counseling >  
2 > Search > 3 > Find >  
4 > Adapt > MC<sup>2</sup>=M(Evaluate x En...)





## ' De sublieme wervings- en selectiediensten van Zaturdays '

Zaturdays.nl

### Zo werkt het

#### Onze diensten (m.b.t. een W&S traject)

Om tot een **ideale match** te komen tussen een kandidaat en uw vacature, maakt Zaterdag o.a. gebruik van een landelijke kennisnetwerk en haar centrale database. Door de focus op de technisch getinte vakgebieden (specialisme per searcher / de Zaterdag recruiter, talent- & business manager) zijn wij in staat snel potentiële kandidaten voor uw bedrijf te selecteren.

Het 4-stappenplan van Zaterdag voor een succesvolle match:

#### Stap 1: Evaluate (**Monitoring & Counseling**)

**Intake** – Samen met u als opdrachtgever maken we een helder functieprofiel en geeft u akkoord voor de opdracht.

#### Stap 2: Enable (**Search**)

**Werving** – De vacature wordt standaard geplaatst op de Zaterdag site (<http://www.zaturdays.nl>). Daarnaast vindt er direct filesearch plaats. Wanneer dit nog geen geschikte kandidaat oplevert, ontvangt de opdrachtgever binnen 3 werkdagen een wervingsvoorstel (start: wervingscampagne).

#### Stap 3: Engage (**Find**)

##### Selectie

✓ Interview potentiële kandidaten op basis van de STAR-methodiek.

✓ Binnen 15 werkdagen (m.u.v. mediasearch) minimaal 1 geschikte kandidaat voorgesteld.

✓ Kandidaat ondergaat een 'diepte interview' voorafgaande aan gesprek bij opdrachtgever.

✓ Opdrachtgever geeft na de nadere kennismaking Zaterdag (veelal binnen 2 werkdagen) de uitkomst van dit gesprek en het vervolg van de procedure wordt bepaald.

#### Match!

Procedure wordt afgerond, opdrachtgever wordt eventueel geadviseerd over arbeidsvoorwaarden.

#### Stap 4: Endeavour (**Adapt**)

##### Begeleiding

✓ optie: een aanvullend assessment/test en/of een training/opleiding.

✓ Geplaatste kandidaten worden gedurende 6 maanden na indiensttreding bij opdrachtgever begeleid, indien gewenst in samenspraak met de opdrachtgever.

**Nog geen match...** – Samen met u als opdrachtgever wordt het vervolg van de procedure bepaald en (op maat) aangepast.

##### Zekerheden

- een plan van aanpak binnen 3 werkdagen na de intake

- een tweewekelijkse rapportage over de voortgang van de procedure (grootschalige recruitment)

- minimaal één geschikte kandidaat binnen 15 werkdagen

- vervanging kandidaat indien kandidaat binnen zes maanden na indiensttreding de opdrachtgever verlaat.

### Interesse?

Wilt u naar aanleiding van deze informatie Meer informatie? Wij beseffen ons dat elke organisatie uniek is. Waar het zwaartepunt bij uw organisatie ligt, weet u zelf als geen ander. Maar hoe u dat alles volwaardig kunt aanpakken, vertellen wij u graag.

Bel of mail: Patrick Bresser, Talent Manager/Coach – [pbresser@zaturdays.nl](mailto:pbresser@zaturdays.nl) – GSM: 06 461 366 81

#### Focus + Kosteneffectief

*Het kost uw organisatie veel geld wanneer een vacature onvervuld blijft. Een snelle invulling van uw openstaande vacatures beperkt productie- en omzetverlies en draagt bij aan de winstgevendheid van uw organisatie.*

*Daarom is focus om de vacature snel vervuld te krijgen van groot belang.*

#### Onze missie

*Het is onze missie de juiste mensen bij elkaar te brengen met als doel geslaagde lange termijn relaties aan te gaan. Het kan ook goed zijn dat wij projecten van tijdelijke aard bemannen met interim professionals. Dat maakt Zaturdays uw partner in continuïteit.*

#### Onze kernwaarden

- maatwerk
- kwaliteit
- betrokkenheid
- flexibiliteit
- integriteit
- origineel
- ambitie
- kritisch
- focus
- resultaat
- kosteneffectief

#### Geïnteresseerd?

*Graag bespreken we de mogelijkheden met u. Reageer indien u nadere informatie wenst, vraag een (maatwerk) offerte aan of maak een afspraak.*